



PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN MUARA JAWA
TAHUN 2026**

ALAMAT : JLN. IR. SOEKARNO NO. 58 KEL. MUARA JAWA ULU
WEBSITE : WWW.MUARAJAWA.ID
E-MAIL: KECMUARAJAWA2020@GMAIL.COM

BerAKHLAK
BerAKHLAK
BerAKHLAK

**#bangga
melayani
bangsa**



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke Hadirat Allah SWT, karena hanya dengan limpahan rahmat dan karunia-Nya penyusunan dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara ini dapat diselesaikan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007, tanggal 31 Mei 2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, dokumen ini disusun dengan maksud untuk memberikan informasi kinerja yang diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik serta diperolehnya ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Indikator Kinerja Utama (IKU) yang termuat dalam dokumen ini memiliki sifat spesifik, dapat dicapai, relevan, dan berfungsi untuk menggambarkan sesuatu yang diukur serta dapat dikuantifikasi dan diukur. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara ini disusun menggunakan indikator keluaran (output) berdasarkan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai. Dalam penyusunan dokumen ini mungkin masih terdapat kekurangan atau keterbatasan keterbatasan, untuk itu saran dan masukan dari berbagai pihak yang berkompeten dan berwenang sangat kami harapkan.

Muara Jawa, 20 Januari 2026

Camat Muara Jawa,

MUHAMMAD RAMLI, S.E., M.M.

Pembina, IV/a

NIP. 197506042000121003



DAFTAR ISI

| | | |
|-----------------------|---|-----------|
| KATA PENGANTAR | | i |
| DAFTAR ISI | | ii |
| BAB I | PENDAHULUAN | 1 |
| | 1.1. Latar Belakang | 1 |
| | 1.2. Landasan Hukum | 2 |
| | 1.3. Maksud dan Tujuan | 2 |
| BAB II | INDIKATOR KINERJA UTAMA | 3 |
| | 2.1. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa | 3 |
| BAB III | PENUTUP | 8 |
| | 3.1 Penutup | 8 |



**BAB I
PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan syarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas kinerja pemerintah, maka diperlukan suatu pengukuran kinerja untuk menunjukkan apakah sasaran atau kegiatan telah berhasil dicapai, yang kemudian dituangkan dalam Indikator Kinerja. Agar sasaran kegiatan dan program berjalan efektif, efisiensi dan optimal maka ditetapkan suatu pengukuran Indikator Kinerja strategis yang menjadi prioritas di setiap Organisasi Perangkat Daerah sebagai suatu bentuk penajaman sasaran sehingga diharapkan tujuan visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah dapat tercapai sesuai dengan perencanaan yang tertuang dalam RPJMD, RENSTRA maupun RENJA yang telah ditetapkan.

Untuk meningkatkan ketepatan dalam melaporkan pencapaian tujuan dan sebagai ikhtisar hasil pelaksanaan program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi Organisasi Perangkat daerah perlu menetapkan suatu ukuran keberhasilan berupa Indikator Kinerja Utama (IKU). Melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang pedoman umum Penerapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah. Pemilihan dan penetapan Indikator Kinerja Utama melibatkan pemangku kepentingan dilingkungan lembaga/instansi pemerintah yang bersangkutan, maka Pimpinan Instansi Pemerintah diwajibkan menetapkan Indikator Kinerja Utama.



1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum dalam penyusunan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026 adalah sebagai berikut :

- 1) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama.

1.3 Maksud dan Tujuan

Penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara disusun dengan maksud dan tujuan :

1. Pengukuran Keberhasilan: Mendapatkan tolak ukur kuantitatif dan kualitatif yang jelas atas capaian kinerja terhadap tujuan strategis.
2. Peningkatan Akuntabilitas: Menjadi dasar pelaporan kinerja yang transparan, baik bagi instansi pemerintah (SAKIP) maupun organisasi privat.
3. Manajemen Kinerja: Memperoleh informasi penting untuk pemantauan, pengendalian, dan evaluasi kinerja program secara berkala.
4. Penyelarasan Strategis: Mengarahkan perilaku kerja individu dan tim agar sejalan dengan prioritas strategis organisasi.
5. Dasar Perencanaan: Digunakan dalam penyusunan perencanaan jangka menengah, tahunan, hingga penganggaran.



**BAB II
INDIKATOR KINERJA UTAMA**

2.1 Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa

| NO | NSPK | TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | DEFINISI OPERASIONAL | FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN | SUMBER DATA (PENANGGUNGJAWAB) |
|----|--|---|-----------------------------------|--------|--------|--|---|--|
| | TUJUAN | | | | | | | |
| 1 | 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik; 2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik | Meningkatkan kinerja pembangunan di kewilayahan kecamatan | Indeks pelayanan publik kecamatan | Indeks | 3,73 | Indeks Pelayanan Publik (IPP) Kecamatan adalah Indeks yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan publik di lingkungan Kecamatan berdasarkan : - Aspek Kebijakan Pelayanan - Aspek Profesionalisme SDM - Aspek Sarana Prasarana - Aspek Sistem Informasi Pelayanan Publik - Aspek Konsultasi dan Pengaduan - Aspek Inovasi | Cara hitung : Survey dilaksanakan secara mandiri oleh Kecamatan Muara Jawa, berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik, menggunakan Opline/Online melalui Aplikasi Survey Kukar yang disebarkan kepada pengguna layanan. | Hasil Survey Kepuasan Masyarakat. Penanggung jawab: Kasi Pelayanan Umum Kecamatan |



**Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026**

| NO | NSPK | TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | DEFINISI OPERASIONAL | FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN | SUMBER DATA (PENANGGUNGJAWAB) |
|----------------|--|--|---|--------|--------|---|--|---|
| SASARAN | | | | | | | | |
| 1 | Peraturan Bupati Kutai Kartanegara Nomor 7 Tahun 2012 penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) | Meningkatnya layanan administrasi di Kecamatan | Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) yang sesuai SOP | Persen | 100 | Persentase Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) adalah perbandingan antara sistem pelayanan publik di tingkat kecamatan yang dilaksanakan sesuai SOP dengan jumlah layanan yang dilaksanakan oleh Kecamatan . | Cara Hitung : (Jumlah Pelayanan yang sesuai SOP dibagi total jumlah Pelayanan) dikali 100 | 1. Laporan Pelaksanaan Pelayanan Terpadu Kecamatan/PATEN. Penanggung jawab: Kasi Pelayanan Umum Kecamatan |
| 2 | | | Indeks Kualitas Kinerja Kelurahan | Indeks | 75,63 | Definisi operasional : Indeks Kualitas Kinerja Kelurahan adalah ukuran yang digunakan untuk menilai tingkat kinerja pelayanan pelayanan yang diberikan oleh Kelurahan yang terdiri atas 6 indikator, yaitu: | | |



Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026

| NO | NSPK | TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | DEFINISI OPERASIONAL | FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN | SUMBER DATA (PENANGGUNGJAWAB) |
|----|------|---------------------------------|----------------------|--------|--------|--|--|--|
| | | | | | | 1. Penilaian Bobot Kualitas Pelayanan Kepuasan masyarakat terhadap layanan administrasi (KTP, KK, dll.) dengan bobot 20% | (Jumlah Kelurahan yang melakukan survey kepuasan masyarakat dibagi jumlah kelurahan) kali bobot 20% | Survey Kepuasan masyarakat terhadap layanan administrasi (KTP, KK, dll.) yang dilaksanakan secara mandiri oleh Kelurahan, berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik, menggunakan Opline/Online melalui Aplikasi Survey Kukar yang disebarakan kepada pengguna layanan. Penanggung jawab: Lurah |
| | | | | | | 2. Pengelolaan Keuangan Laporan keuangan tepat waktu dan transparansi anggaran dengan bobot 15% | (Jumlah kelurahan yang melakukan Pengelolaan Keuangan Laporan keuangan tepat waktu dan transparansi anggaran / Jumlah Kelurahan di Kecamatan) kali bobot 15% | 1. Laporan Realisasi fisik dan keuangan; 2. Laporan Persediaan (Stock opname); 3. Laporan e-pantau tahun 2025 paling lambat 5 Januari 2027. Penanggung jawab: Lurah |



Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026

| NO | NSPK | TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | DEFINISI OPERASIONAL | FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN | SUMBER DATA (PENANGGUNGJAWAB) |
|----|------|---------------------------------|----------------------|--------|--------|---|---|---|
| | | | | | | 3. Partisipasi Masyarakat/Jumlah partisipasi masyarakat dalam musyawarah kelurahan dengan bobot 15% | (Jumlah warga yang hadir dalam musyawarah kelurahan / jumlah warga yang diundang) kali bobot 15% | Laporan hasil Musrenbang tiap Kelurahan. Penanggung jawab: Lurah |
| | | | | | | 4. Inovasi Pembangunan Program pengentasan kemiskinan atau pengelolaan sampah dengan bobot 10% | (Jumlah Kelurahan yang memiliki Inovasi Pembangunan Program pengentasan kemiskinan atau pengelolaan sampah / jumlah kelurahan) kali bobot 10% | Bukti pelaksanaan Inovasi di bidang pengentasan kemiskinan dan pengelolaan sampah (Telaahan permasalahan dan proposal awal, SK Tim Kerja, MOU Kerjasama dengan pihak lain, Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan, Laporan akhir). Penanggung jawab: Lurah |
| | | | | | | 5. Kualitas Aparatur Pelatihan dan peningkatan kompetensi aparatur kelurahan dengan bobot 10% | (Jumlah aparatur kelurahan yang mengikuti Pelatihan dan peningkatan kompetensi / jumlah aparatur kelurahan) kali bobot 10% | Laporan pengembangan kompetensi pegawai dari setiap Kelurahan. Penanggung jawab: Lurah |



Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026

| NO | NSPK | TUJUAN/ SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET | DEFINISI OPERASIONAL | FORMULASI/RUMUS PERHITUNGAN | SUMBER DATA (PENANGGUNGJAWAB) |
|----|------|---------------------------------|----------------------|--------|--------|---|---|---|
| | | | | | | 6. Pengelolaan Lingkungan Keberhasilan dalam program penghijauan atau kebersihan dengan bobot 15% | (Jumlah kelurahan yang berhasil dalam program penghijauan atau kebersihan dibagi jumlah kelurahan) kali bobot 15% | Laporan pelaksanaan program penghijauan dan kebersihan (Telaahan permasalahan dan proposal awal, SK Tim Kerja, MOU Kerjasama dengan pihak lain, Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan, Laporan akhir). Penanggung jawab: Lurah |



**BAB III
PENUTUP**

3.1 Penutup

Untuk menjamin agar kegiatan berjalan efektif, efisien, dan tepat sasaran maka sebuah sistem perencanaan yang baik merupakan syarat mutlak untuk tercapainya tujuan. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara menggambarkan tujuan dan sasaran kinerja yang harus dilaksanakan oleh Kecamatan Muara Jawa dan dijabarkan ke dalam program dan kegiatan untuk mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan.

Akhirnya, tercapainya pelaksanaan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026 akan sangat tergantung kepada komitmen dan konsistensi para pelaksana program dan kegiatan sehingga sasaran organisasi yang telah ditetapkan bersama dapat dicapai dengan sebaik-baiknya.

Demikian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Muara Jawa Tahun 2026 ini disusun sebagai pedoman dalam perencanaan pembangunan dan pelaksanaan kinerja tahun 2026.

Muara Jawa, 20 Januari 2026

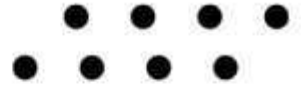
Camat Muara Jawa,



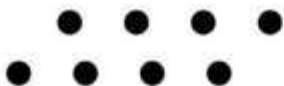
MUHAMMAD RAMLI, S.E., M.M.

Pembina, IV/a

NIP. 197506042000121003



ALAMAT : JLN. IR. SOEKARNO NO. 58 KEL. MUARA JAWA ULU
WEBSITE : WWW.MUARAJAWA.ID
E-MAIL: KECMUARAJAWA2020@GMAIL.COM



BerAKHLAK
Berakhlak Pelajaran, Berakhlak Lapangan
Semangat, Kerja, Cita-cita, Berkarya

**#bangga
melayani
bangsa**